



str. M. Kogălniceanu, 63, MD-2009, mun. Chișinău
Republica Moldova
Tel. (+373 22) 26-46-40, 29-47-31, 26-46-60

ул. М. Когэлничану, 63, MD-2009, г. Кишинев
Республика Молдова
Тел. (+373 22) 26-46-40, 29-47-31, 26-46-60

ORDINUL

mun. Chișinău

“ 20 ” martie 20 24

Nr. 223

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedurile de dezvăluire a încălcării legii și de efectuare a acțiunilor subsecvente

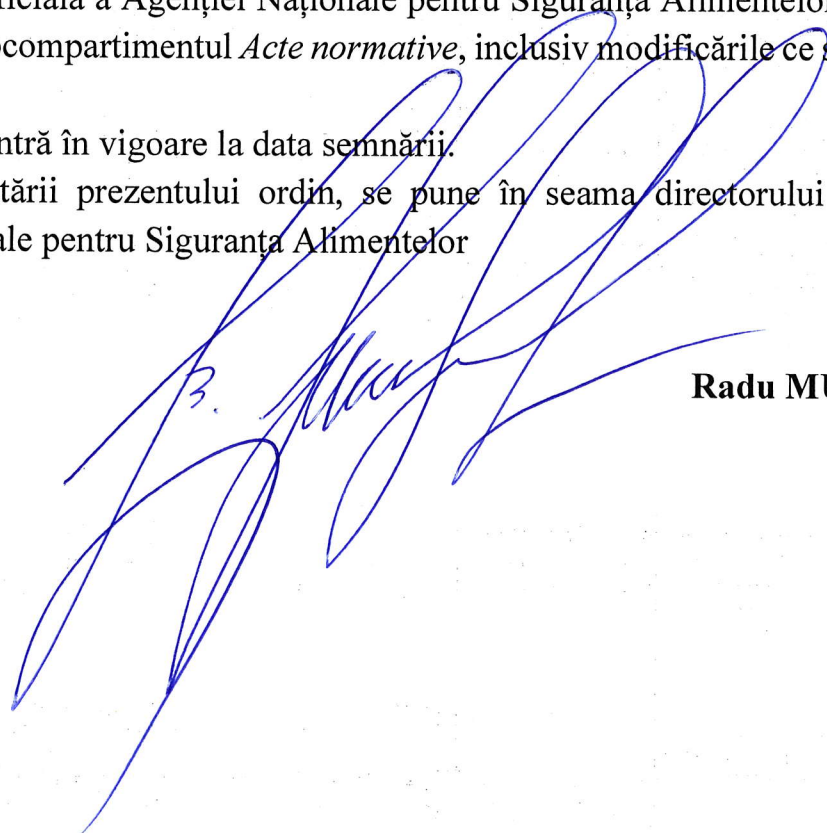
Pentru executarea Directivei (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 305/17 din 26 noiembrie 2019, art.31 alin.(2) lit.b) din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate, art.18 din Legea integrității nr.82/2017, art.12¹ din Legea nr.25/2008 privind Codul de conduită a funcționarului public, pct.14 subpct.16), pct.19 din Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.14/2023,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privind procedurile de dezvăluire a încălcării legii și de efectuare a acțiunilor subsecvente (se anexează).
2. Se desemnează Direcția control intern și integritate din cadrul Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor responsabilă de primirea, înregistrarea, examinarea și soluționarea dezvăluirilor interne privind încălcări ale legii.
3. Se desemnează Direcția control intern și integritate din cadrul Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor responsabilă de ținerea Registrului dezvăluirilor privind încălcări ale legii în conformitate cu Regulamentul privind procedurile de dezvăluire a încălcării legii și de efectuare a acțiunilor subsecvente.
4. Prevederile prezentului ordin se extind asupra tuturor angajaților din cadrul Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor.
5. Se abrogă Ordinul nr.452 din 29.12.2017 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind avertizorii de integritate în cadrul ANSA”.

6. Se abrogă Ordinul nr.32 din 27.01.2022 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale din cadrul Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor”.
7. Se pune în seama Direcției control intern și integritate aducerea la cunoștința fiecărui angajat prin modalități publice și ușor accesibile Regulamentul privind procedurile de dezvăluire a încălcării legii și de efectuare a acțiunilor subsecvente, inclusiv instruirea angajaților privind depunerea avertizărilor de integritate și protecția avertizorului, anual.
8. Prezentul ordin se publică de către reprezentantul Direcției tehnologii informaționale pe pagina web oficială a Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, la rubrica *Anticorupție*, subcompartimentul *Acte normative*, inclusiv modificările ce se vor opera ulterior.
9. Prezentul ordin intră în vigoare la data semnării.
10. Controlul executării prezentului ordin, se pune în seama directorului general al Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor

Director general

A large, stylized handwritten signature in blue ink, written over the text of the document. The signature is highly cursive and appears to be the name of the Director General.

Radu MUSTEAȚA

Regulament privind procedurile de dezvăluire a încălcării legii și de efectuare a acțiunilor subsecvente

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind procedurile de dezvăluire a încălcării legii și de efectuare a acțiunilor subsecvente (în continuare - regulament) transpune parțial Directiva (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 305/17 din 26 noiembrie 2019, inclusiv prevederile Legii nr.165/2023 privind avertizorii de integritate.

2. Prezentul regulament reglementează procedura de primire, de examinare și soluționare a dezvăluirilor privind încălcări ale legii din cadrul Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor (în continuare - ANSA), drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează dezvăluiri privind încălcări ale legii, măsurile de protecție a acestora, obligațiile angajatorului, atribuțiile subdiviziunii competente (Direcției control intern și integritate) de examinarea dezvăluirilor privind încălcări ale legii și măsurile de protecție a avertizorilor de integritate.

3. Prezentul regulament urmărește sporirea cazurilor de dezvăluiri privind încălcări ale legii și a altor dezvăluiri de interes public prin:

- a) promovarea unui climat de integritate și a respectării legii în cadrul ANSA;
- b) asigurarea protecției avertizorilor de integritate împotriva oricăror forme de răzbunare în contextul dezvăluirilor efectuate;
- c) prevenirea și sancționarea răzbunărilor împotriva avertizorilor de integritate.

4. În sensul prezentului regulament, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

acțiuni subsecvente – orice acțiune întreprinsă de angajator/Direcția control intern și integritate, pentru a soluționa avertizarea de integritate și pentru a remedia încălcarea raportată;

angajat – persoana fizică care, în ultimele 12 luni:

- a) are sau a avut calitatea de salariat în raport cu ANSA, în sensul legislației muncii;
- b) are sau a avut calitatea de voluntar sau stagiar în raport cu ANSA;
- c) are sau a avut raporturi juridice contractuale, civile cu ANSA;
- d) are sau a avut calitatea de candidat la o funcție vacantă, participând la un concurs de angajare în cadrul ANSA;
- e) are sau a avut calitatea de membru al consiliului de administrație sau de persoană numită în consilii științifice și consultative, în comisii de specialitate ori în alte organe colegiale organizate în structura ANSA sau pe lângă aceasta.

angajator – ANSA:

- a) a intrat în raporturi juridice de angajare sau de muncă cu un angajat;

b) a intrat în raporturi juridice contractuale, civile cu un angajat.

autoritate competentă – autoritatea publică responsabilă de examinarea dezvoltărilor externe și publice privind încălcări ale legii;

avertizare de integritate (raportare) – dezvoltarea unor informații obținute în context profesional, referitoare la încălcări ale legii care amenință ori prejudiciază drepturile unei persoane sau interese ocrotite de lege, înregistrată în Registrul dezvoltărilor privind încălcări ale legii;

avertizor de integritate – persoana fizică care efectuează o avertizare de integritate sau dezvoltă public informații referitoare la încălcări ale legii, obținute în context profesional;

canale de raportare în cadrul ANSA (interne) - comunicarea verbală sau scrisă a oricăror informații referitoare la o încălcare a legii care amenință sau prejudiciază interese ocrotite de lege, făcută în cadrul ANSA, prin:

linia instituțională pentru informare: 022290800;

e-mail: dcii@ansa.gov.md;

prezența fizică în cadrul Direcției control intern și integritate, aparatul central al ANSA, mun. Chișinău, str. Mihail Kogălniceanu nr.63.

context profesional – activități profesionale, actuale sau anterioare, de orice natură, remunerate sau nu, desfășurate în cadrul ANSA, în baza cărora persoanele pot obține informații referitoare la încălcări ale legii și pot suferi răzburări în cazul dezvoltării acestora;

dezvăluire externă de încălcare a legii – comunicarea verbală sau scrisă a oricăror informații referitoare la o încălcare a legii care amenință sau prejudiciază interese ocrotite de lege, făcută în cadrul ANSA, prin intermediul canalelor externe de raportare (comunicată autorității externe de examinare);

dezvăluire internă de încălcare a legii – comunicare verbală sau scrisă a oricăror informații referitoare la o încălcare legii care amenință sau prejudiciază drepturile persoanei sau interese ocrotite de lege, făcută în cadrul ANSA, prin intermediul canalelor interne de raportare (comunicată angajatorului/Direcției control intern și integritate);

dezvăluire publică de încălcare a legii – punerea la dispoziție, în spațiul public, a informațiilor referitoare la o încălcare a legii care amenință sau prejudiciază interese ocrotite de lege;

facilitator – persoana fizică care asistă avertizorul de integritate în procesul de dezvoltare a încălcării legii, într-un context profesional, a cărui asistență este confidențială;

informare – transmiterea unor informații referitoare la acțiunile subsecvente și la motivele unor astfel de acțiuni avertizorului de integritate;

informații referitoare la încălcări ale legii – informații, inclusiv suspiciuni rezonabile, referitoare la încălcări efective sau potențiale ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul ANSA, în care activează sau a activat angajatul ori cu care acesta este sau a fost în contact prin intermediul activității sale, precum și informațiile referitoare la încercări de a tănuți astfel de încălcări;

încălcarea a legii – acțiune sau inacțiune de nerespectare a dispozițiilor legale, care încalcă grav sau esențial drepturile persoanei sau interese ocrotite de lege, care s-a produs ori este susceptibilă să se producă în cadrul ANSA în domeniile: achiziții publice, servicii, prevenirea și combaterea corupției, siguranța și conformitatea produselor, protecția mediului, siguranța alimentelor și a hranei pentru animale, sănătatea și bunăstarea animalelor, sănătatea publică, protecția consumatorului, protecția vieții private și a datelor cu caracter personal, securitatea rețelelor și a sistemelor informatice;

persoana vizată în dezvoltare – persoana fizică sau juridică menționată în dezvoltarea de încălcare a legii drept persoană căreia i se atribuie încălcarea legii;

subdiviziunea competentă/desemnată – Direcția control intern și integritate responsabilă de examinarea dezvoltărilor interne privind încălcări ale legii, precum și pentru desfășurarea acțiunilor subsecvente;

răzbunare – orice acțiune sau omisiune directă ori indirectă, apărută într-un context profesional, care este determinată de o dezvoltare internă, externă sau publică, ce provoacă sau poate provoca prejudicii nejustificate angajatorului sau avertizorului de integritate.

5. (1) Subiecții care cad sub incidența prezentului regulament sunt:

- a) angajații ANSA;
- b) avertizorii de integritate;
- c) angajatorul/ANSA;
- d) reprezentanții Direcției control intern și integritate;
- e) facilitatorii;

(2) Angajații au dreptul să depună dezvoltări privind încălcări ale legii, să fie recunoscuți în calitate de avertizori de integritate și să beneficieze de protecție în condițiile prevăzute de Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate.

(3) Prin derogare de la subpct. (2), angajații care au calitatea de agenți publici, în cazul unor influențe necorespunzătoare exercitate asupra lor, precum și în cazul altor încercări de a-i implica în manifestări de corupție în sensul Legii integrității nr.82/2017 și al Legii nr.325/2013 privind evaluarea integrității instituționale, sunt obligați să le denunțe.

II. DEZVĂLUIREA DE ÎNCĂLCARE A LEGII

6. (1) Modalitățile de dezvoltare a încălcării legii sunt următoarele:

- a) dezvoltarea internă de încălcare a legii (comunicată angajatorului ANSA/Direcției control intern și integritate);
- b) dezvoltarea externă de încălcare a legii (comunicată autorității competente);
- c) dezvoltarea publică de încălcare a legii.

(2) Dezvoltarea unei încălcări a legii se face în scris, pe suport de hârtie sau în format electronic, fiind semnată de angajatul ANSA, sau prin comunicarea acesteia la linia instituțională pentru informare - 022290800, sau printr-o întâlnire față în față, la cererea angajatului.

(3) Dezvăluirea se întocmește prin completarea de către angajat sau, după caz, de către operatorul liniei telefonice a chestionarelor de dezvăluire internă de încălcare a legii, prevăzut la anexa nr. 1.

(4) Dezvăluirea de încălcare a legii se înscrie în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii (în continuare – *Registru*), ținut de reprezentanții Direcției control intern și integritate, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 2.

(5) Angajatul care efectuează o dezvăluire de încălcare a legii poate alege o modalitate de raportare a acesteia, luând în considerare următoarele aspecte:

a) existența riscului de răzbunare, în cazul raportării prin intermediul canalelor interne de raportare;

b) imposibilitatea remedierii încălcării în mod eficace prin intermediul canalelor interne de raportare.

(6) Canalele interne de raportare a încălcărilor legii trebuie gestionate în condiții de siguranță, astfel încât să fie protejată confidențialitatea identității persoanei care efectuează raportarea și a oricărei părți terțe menționate în raportare și să se împiedice accesul la aceasta a membrilor neautorizați ai personalului.

(7) Clauzele de confidențialitate și secretul profesional dintre angajator și angajat nu împiedică dezvăluirile privind încălcări ale legii.

(8) În cazul funcțiilor electivă, procedura dezvăluirii interne de încălcare a legii nu se aplică.

7. (1) Dezvăluirea de încălcare a legii cuprinde, cel puțin, următoarele: numele, prenumele și datele de contact ale angajatului ANSA care efectuează dezvăluirea, locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată, contextul profesional în care au fost obținute informațiile, persoana vizată în dezvăluire, dacă aceasta este cunoscută, descrierea faptei susceptibile să constituie o încălcare a legii în cadrul ANSA, după caz, probele în susținerea raportării, data și semnătura.

(2) Prin derogare de la prevederile subpct. (1), dezvăluirea de încălcare a legii care nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact sau semnătura angajatului care efectuează dezvăluirea se examinează și se soluționează în măsura în care conține suspiciuni rezonabile de amenințări la securitatea națională și ordinea publică. Totodată, informația anonimă, oferită în cadrul altor tipuri de dezvăluiri privind încălcări ale legii, poate fi verificată de Direcția control intern și integritate în vederea autosesizării sau, după caz, conform prevederilor legislației.

(3) Angajații ANSA care au făcut în mod anonim dezvăluiri privind încălcări ale legii, dar care sunt ulterior identificați și suferă răzbunări, beneficiază de protecția în cazul îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 20 din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate.

8. (1) Dezvăluirile privind încălcări ale legii se înscriu în Registrul de către persoana numită din cadrul Direcției control intern și integritate, care cuprinde: numărul și data primirii dezvăluirii; numele, prenumele și datele de contact ale angajatului care a efectuat dezvăluirea; denumirea entității; obiectul raportării și modalitatea de soluționare; măsurile de răzbunare împotriva angajatului și măsurile de protecție a acestuia; recunoașterea angajatului în calitate de avertizor de

integritate; informația privind transmiterea dezvăluirii de încălcare a legii spre examinare altor autorități, potrivit competențelor; precum și datele de contact ale persoanei care a înregistrat dezvăluirea. Reprezentanții Direcției control intern și integritate, au obligația de a păstra evidența tuturor raportărilor primite, respectând cerințele de confidențialitate a angajaților.

(2) Informația din Registru se păstrează timp de 5 ani, pe suport de hârtie sau în format electronic. După expirarea perioadei de păstrare, aceasta se distruge, indiferent de suportul pe care a fost păstrată.

(3) În cazul în care pentru dezvăluirea de încălcare a legii se utilizează linia telefonică, în care conversațiile sunt înregistrate, Reprezentantul Direcției control intern și integritate are dreptul, sub rezerva consimțământului angajatului care efectuează dezvăluirea, de a documenta dezvăluirea verbală în unul din următoarele moduri:

- a) prin înregistrarea conversației pe un suport informațional; sau
- b) prin transcrierea completă și exactă a conversației într-un proces-verbal.

(4) Reprezentantul Direcției control intern și integritate oferă angajatului care efectuează dezvăluirea de încălcare a legii posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la transcrierea convorbirii prin semnarea acesteia.

(5) În cazul în care angajatul care efectuează dezvăluirea de încălcare a legii nu își exprimă consimțământul pentru transcrierea sau înregistrarea conversației, acesta este îndrumat să raporteze, în scris, pe suport de hârtie, sau în format electronic, la adresa poștei electronice a Direcției control intern și integritate.

9. (1) În cazul în care pentru dezvăluirea de încălcare a legii se utilizează linia instituțională pentru informare în care conversațiile nu sunt înregistrate, reprezentantul Direcției control intern și integritate are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare a conversației, prin care îi oferă angajatului posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației prin semnarea acestuia.

(2) În cazul în care angajatul care efectuează dezvăluirea de încălcare a legii solicită ca dezvăluirea să aibă loc în prezența reprezentantului Direcției control intern și integritate, aceasta are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare a conversației, sub rezerva consimțământului angajatului. Persoana desemnată îi oferă angajatului posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației prin semnarea acestuia.

10. (1) Reprezentanții Direcției control intern și integritate se asigură că informațiile din Registru, identitatea angajaților care dezvăluie încălcări ale legii, inclusiv informațiile care ar permite identificarea directă ori indirectă a acestora, nu sunt divulgate persoanelor terțe, în special persoanelor vizate în dezvăluiri, cu excepția situației în care există consimțământul expres al angajatului sau a cazului în care o urmărire penală a fost pornită în baza dezvăluirii de încălcare a legii de interes public.

(2) În cazul în care o dezvăluire de încălcare a legii conține informații ce constituie secret comercial, acestea nu pot fi utilizate sau divulgate în alte scopuri decât cele necesare pentru soluționarea dezvăluirii.

11. Orice operațiune ori serie de operațiuni care se efectuează asupra datelor cu caracter personal prin mijloace automatizate sau neautomatizate se desfășoară în conformitate cu Legea nr.133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.

III. EXAMINAREA DEZVĂLUIRILOR PRIVIND ÎNCĂLCĂRI ALE LEGII

12. Dezvăluirea de încălcare a legii prin intermediul canalelor interne de raportare se încurajează în cazul în care încălcarea poate fi remediată în mod eficace în interiorul ANSA și atunci când angajatul care efectuează dezvăluirea consideră că nu există niciun risc de răzbunare.

13. (1) Reprezentantul Direcției control intern și integritate acționează cu imparțialitate și independent în exercitarea atribuțiilor sale, întreprinde acțiuni subsecvente cu diligență și în condiții de siguranță, astfel încât să asigure confidențialitatea identității angajatului care a efectuat dezvăluirea de încălcare a legii și împiedică accesul la aceasta a persoanelor terțe, care nu sunt implicate în procesul de examinare a dezvăluirii de încălcare a legii.

(2) La depunerea dezvăluirii de încălcare a legii, persoana desemnată confirmă recepționarea acesteia și, în termen de 3 zile lucrătoare de la primire, comunică în scris directorului general al ANSA despre recepționarea dezvăluirii. În cazurile în care, dezvăluirea de încălcare a legii excedează limitele de competență ale angajatorului ANSA, aceasta este transmisă spre examinare altor entități publice, potrivit competențelor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării dezvăluirii în Registru, cu respectarea confidențialității.

(3) În termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvăluirii de încălcare a legii, cu excepția cazului în care informarea ar putea prejudicia procesul examinării acesteia, persoana desemnată îl informează în scris pe angajat despre stadiul examinării dezvăluirii, iar pe directorul general al ANSA – despre desfășurarea acțiunilor subsecvente și modalitatea de soluționare a dezvăluirii. În cazul în care angajatului nu i-a fost comunicată nicio confirmare de primire a dezvăluirii de încălcare a legii, persoana desemnată îl informează în scris pe angajat despre stadiul examinării dezvăluirii respective în termen de 3 luni de la expirarea perioadei de 3 zile de la depunerea acesteia.

(4) Rezultatele examinării dezvăluirii de încălcare a legii sunt aduse la cunoștința angajatului care a depus-o în termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvăluirii respective sau, în cazuri justificate corespunzător, în termen de 6 luni.

14. (1) Pentru a fi înregistrată în Registru și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate, dezvăluirea internă de încălcare a legii trebuie să întrunească următoarele condiții:

a) să fie raportată prin intermediul canalelor interne de raportare (comunicată angajatorului/ Direcției control intern și integritate);

- b) să fie făcută de un angajat al ANSA;
- c) informațiile să fie obținute în context profesional;
- d) circumstanțele relatate să constituie o încălcare a legii.

(2) Înregistrarea dezvăluirii de încălcare a legii în Registru îi conferă angajatului care a raportat statutul de avertizor de integritate.

(3) În cazul în care angajatul face mai multe dezvăluiri interne privind încălcări ale legii, având același obiect, acestea se conexează într-o singură procedură, avertizorul de integritate urmând să primească o singură informare. Dacă, după finalizarea examinării avertizării de integritate, este depusă o nouă dezvăluire de încălcare a legii având același obiect, fără a se prezenta informații suplimentare care să justifice acțiuni subsecvente diferite, aceasta nu se examinează, fapt consemnat în Registru.

(4) După finalizarea examinării avertizării de integritate, persoana desemnată întocmește un raport care cuprinde următoarele elemente: descrierea circumstanțelor care au făcut obiectul dezvăluirii interne de încălcare a legii, inclusiv descrierea informațiilor aduse la cunoștința directorului general al ANSA prin raportarea înregistrată și, după caz, prezentarea de concluzii și recomandări ce pot cuprinde referiri la eventuale măsuri de protecție.

(5) Modalitatea de soluționare a avertizării de integritate se comunică în scris avertizorului de integritate, în termen de 5 zile de la finalizarea examinării acesteia.

15. Dezvăluirea externă de încălcare a legii se desfășoară în temeiul art.14 din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate. Autoritatea responsabilă de primirea și examinarea dezvăluirilor externe și publice privind încălcări ale legii este Centrul Național Anticorupție.

16. (1) Dezvăluirea internă de încălcare a legii și avertizarea de integritate încetează să fie examinate atunci când:

a) dezvăluirea de încălcare a legii nu întrunește condițiile prevăzute la pct. 14 subpct. (1);

b) avertizarea de integritate conține informații evident ne semnificative, constatate după o examinare corespunzătoare a acesteia;

c) dezvăluirea de încălcare a legii este depusă în mod repetat, fără prezentarea unor argumente și informații suplimentare, care să justifice reluarea acțiunilor subsecvente;

d) dezvăluirea de încălcare a legii este transmisă anonim și nu conține informații suficiente referitoare la încălcări ale legii, care să permită examinarea acesteia.

(2) În termen de 5 zile lucrătoare de la data luării deciziei de încetare a examinării avertizării de integritate, acest fapt se comunică avertizorului de integritate în scris, cu indicarea temeiului legal, excepție fiind situația prevăzută la subpct. (1) lit. d).

17. Dezvăluirea publică de încălcare a legii se desfășoară în temeiul art.18 - 19 din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate.

IV. MĂSURI DE PROTECȚIE

18. Pentru a beneficia de măsurile de protecție prevăzute de prezentul regulament, trebuie să fie întrunite, cumulativ, următoarele condiții:

a) avertizarea de integritate este efectuată prin intermediul canalelor interne de raportare a încălcării legii;

b) avertizarea de integritate este efectuată existând motive întemeiate de a crede că informațiile referitoare la încălcarea legii erau adevărate la momentul dezvoltării;

c) angajatul care efectuează o dezvoltare de încălcare a legii este recunoscut în calitate de avertizor de integritate în modul stabilit de prezentul regulament;

d) avertizorul de integritate este supus răzbunării;

e) există o legătură de cauzalitate între dezvoltarea de încălcare a legii și pretinsa răzbunare.

19. În temeiul art.21 din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate, este interzisă orice formă de răzbunare împotriva avertizorilor de integritate, în special:

a) orice formă de suspendare a raporturilor de muncă, de concediere sau măsuri echivalente;

b) retrogradarea sau împiedicarea promovării în funcție;

c) orice modificare a raporturilor de serviciu, cum ar fi transferul la o altă muncă în cadrul aceleiași unități, în dezavantajul avertizorului de integritate, reducerea salariului, schimbări ale programului de muncă;

d) împiedicarea dezvoltării profesionale;

e) evaluarea negativă a performanței sau recomandări negative privind activitatea profesională desfășurată;

f) aplicarea oricărei alte sancțiuni disciplinare, inclusiv financiare;

g) constrângerea, intimidarea, hărțuirea;

h) discriminarea, tratamentul inequitabil sau crearea oricărui dezavantaj;

i) refuzul de a transforma un contract de muncă pe o durată determinată într-un contract de muncă pe durată nedeterminată, în cazul în care angajatul a avut așteptări legitime că i s-ar oferi o funcție permanentă;

j) refuzul de a prelungi un contract de muncă pe o durată determinată sau încetarea anticipată a unui astfel de contract;

k) cauzarea de prejudicii, inclusiv la adresa reputației persoanei în cauză, în special pe platformele de socializare, sau cauzarea de pierderi financiare, inclusiv sub forma pierderii unor oportunități de afaceri și a pierderii de venituri;

l) includerea pe o listă neagră în baza unui acord sectorial sau de alt tip, formal sau informal, care poate presupune că persoana în cauză nu își va găsi, în viitor, un loc de muncă în sectorul respectiv;

m) rezilierea anticipată sau anularea unui contract pentru bunuri sau servicii;

n) anularea unei licențe;

o) solicitarea de efectuare a unei evaluări psihiatrice sau medicale;

p) alte forme directe sau indirecte de răzbunare, inclusiv asupra membrilor familiei sau a persoanelor apropiate avertizorului de integritate.

20. În temeiul art.22 din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate, protecția avertizorilor de integritate este asigurată de următoarele entități:

a) angajatorul ANSA, în cazul dezvăluirilor interne privind încălcări ale legii;

b) Avocatul Poporului, în cazul dezvăluirilor externe sau publice privind încălcări ale legii.

21. În temeiul art.23 din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate, angajatorul ANSA întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului căruia i s-a conferit statutul de avertizor de integritate, precum și orice alte măsuri necesare pentru asigurarea protecției acestuia în calitate de avertizor de integritate.

22. (1) Avertizorul de integritate cercetat disciplinar ca urmare a unei dezvăluiri de încălcare a legii interne, externe sau publice își poate invoca acest statut în fața comisiei de disciplină. În acest caz, procedura disciplinară se suspendă până la soluționarea definitivă a avertizării de integritate.

(2) Sub sancțiunea nulității, avertizorul de integritate nu poate fi sancționat disciplinar pentru dezvăluiri de încălcare a legii.

23. (1) Avertizorul de integritate nu poartă răspundere pentru o dezvăluire de încălcare a legii, cu condiția ca acesta să fi avut motive întemeiate să creadă că raportarea sau divulgarea respectivă a fost necesară.

(2) Avertizorul de integritate nu poartă răspundere pentru modul de dobândire a informațiilor redade în dezvăluirea de încălcare a legii sau pentru accesul la acestea, cu excepția cazurilor în care o astfel de dobândire sau un astfel de acces la informații constituie o infracțiune.

(3) Avertizorul de integritate poartă răspundere disciplinară, civilă, contravențională sau penală pentru orice acțiuni care nu au legătură cu o dezvăluire de încălcare a legii (internă, externă sau publică) sau care nu sunt necesare pentru efectuarea unei dezvăluiri, în conformitate cu prevederile legislației.

24. Avertizorul de integritate în temeiul art.27 din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate poate contesta în instanța de judecată măsurile de răzbunare luate împotriva sa pentru o dezvăluire de încălcare a legii.

25. (1) Normele privind protecția identității, aplicabile avertizorilor de integritate, prevăzute de prezenta lege, se aplică și facilitatorilor, și persoanelor vizate în dezvăluiri, precum și persoanelor terțe la care se fac referiri în avertizările de integritate.

(2) Identitatea facilitatorilor, a persoanelor vizate în dezvăluire, precum și a persoanelor terțe care au legături cu avertizorul de integritate este protejată pe tot parcursul desfășurării acțiunilor subsecvente.

V. RĂSPUNDEREA

26. (1) Împiedicarea, prin orice mijloace, a dezvăluirilor privind încălcări ale legii de către persoana desemnată să recepționeze, să înregistreze și să examineze avertizările de integritate atrage răspunderea disciplinară sau contravențională.

(2) Întreprinderea unor măsuri de răzbunare împotriva avertizorilor de integritate, inclusiv împotriva membrilor de familie sau a persoanelor apropiate avertizorului de integritate atrage răspunderea disciplinară, contravențională sau penală.

(3) Neluarea măsurilor de asigurare a dezvăluirilor privind încălcări ale legii în cadrul ANSA, nerespectarea confidențialității persoanelor care dezvăluie încălcări ale legii și a persoanelor vizate în dezvăluiri, neasigurarea măsurilor de protecție a persoanelor recunoscute în calitate de avertizori de integritate atrag răspunderea disciplinară sau contravențională.

(4) Neluarea măsurilor de încetare ori de suspendare a faptelor care prejudiciază interesul public sau neluarea măsurilor de prevenire a faptelor ce pot cauza prejudicii ulterioare interesului public, în temeiul art.29 alin. (4) din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate, atrage răspunderea contravențională sau penală.

(5) Nerespectarea obligației de instituire a canalelor interne de raportare a încălcărilor legii, în temeiul art.29 alin. (5) din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate, atrage răspunderea contravențională.

(6) Raportarea în cunoștință de cauză a unor informații false referitoare la încălcări ale legii, în temeiul art.29 alin. (6) din Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate, atrage răspunderea contravențională sau penală.

27. (1) Drepturile și măsurile reparatorii prevăzute de prezenta regulament nu pot face obiectul unei renunțări sau limitări.

(2) Orice acțiuni prin care se urmărește renunțarea la drepturi sau limitarea drepturilor și a măsurilor reparatorii prevăzute de Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate sunt lovite de nulitate absolută.

Chestionarul dezvăluirii interne de încălcare a legii

Se completează de către angajat

1. Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului

2. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează angajatul, funcția ocupată

3. Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante)

4. Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii

5. Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există)

6. Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.

data

semnătura angajatului

semnătura persoanei desemnate

C O T O R

Dezvăluirea internă de încălcare a legii este recepționată de către

(numele și prenumele persoanei desemnate)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii _____

Modelul Registrului dezvăluirilor privind încălcări ale legii

Nr crt	Numărul și data înregistrării dezvăluirii de încălcări a legii	Descrierea încălcării legii	Denumirea entității publice/private, după caz, a subdiviziunii/persoanei vizate în dezvăluirea de încălcări a legii	Angajatul care a depus dezvăluirea este sau nu supus răzbunării la locul de muncă		Este sau nu recunoscut în calitate de avertizor de integritate angajatul care a depus dezvăluirea de încălcări a legii	A solicitat sau nu măsuri de protecție avertizorul de integritate. Măsurile solicitate	Măsurile de protecție aplicate avertizorului de integritate	Dezvăluirea de încălcări a legii a fost sau nu transmisă spre examinarea altor autorități, potrivit competențelor. Data transmiterii	Dezvăluirea de încălcări a legii a fost sau nu transmisă spre examinarea organelor de urmărire penală și dacă angajatul are vreun statut procesual	Numele persoanei care a înregistrat dezvăluirea de încălcări a legii, subdiviziunea din care face parte
				Măsurile de răzbunare	Numele, prenumele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare						